



www.bmned.com



www.gsned.com



www.aptsbv.nl

GSNED
Materieel B.V.



Beleidsverklaring CO₂-prestatieladder niveau 3

De directie van Bouwservice Management Nederland B.V., GSNED B.V. en AnkerPaal Test Services B.V. (hierna te noemen BMNED, GSNED en APTS) verklaart hierbij dat Duurzaamheid en Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen is geïntegreerd in haar beleid. Dit beleid streeft naar een continue verbetering.

Beleid BMNED, GSNED en APTS voor de CO₂-Prestatieladder niveau 3

- De werkzaamheden zodanig uit te voeren dat het grondstoffen- en energieverbruik geminimaliseerd wordt, er geen ongecontroleerde emissie van milieugevaarlijke stoffen plaatsvindt;
- Klimaatbewust produceren, d.w.z. het terugdringen van het energieverbruik, dan wel gebruik maken van alternatieve energiebronnen/groene stroom met als doel het verminderen van de CO₂-uitstoot;
- Te vermijden dat hout gebruikt wordt uit bosgebieden waar traditionele- of burgerrechten geschonden worden, bosgebieden waar hoge natuurbeschermingswaarden bedreigd worden door beheersactiviteiten, hout uit bossen waar genetisch gemodificeerde bomen geplant zijn, hout dat illegaal geoogst is of hout geoogst in gebieden die omgevormd worden van natuurlijk bos tot plantages of niet-bosfuncties.

Doelstellingen BMNED, GSNED en APTS

- Opzetten en in stand houden van een gecertificeerd KAM-systeem dat voldoet aan de volgende eisen:
 - NEN-ISO 9001:2015;
 - VCA** 2017/6.0;
 - WSCS-OCE, 2012 versie 1;
 - CO₂-Prestatieladder met niveau 3;
- Het stimuleren van CO₂-bewust denken en handelen bij medewerkers door middel van voorlichting en training en het geven van mogelijkheden om afwijkingen en verbeteringen te melden;
- Het beschikbaar stellen van de juiste middelen om de werkzaamheden naar behoren uit te voeren.

CO₂-beleidsplan

- Medewerkers stimuleren om klachten en afwijkingen te melden, verbeteringen aan te dragen en hieraan follow-up en terugkoppeling te geven;
- Onderhouden van nauwe contacten met (potentiële) klanten en toezichhoudende instanties/overheden teneinde op de hoogte te blijven van de wettelijke- en klanteisen;
- Het goed voorbereiden en plannen van de activiteiten;
- Het meten, beoordelen en waar nodig verbeteren van vastgestelde kritieke prestatie-indicatoren op gebied van KAM, incl. het periodiek uitvoeren en evalueren van interne audits en VGM-controles;
- Het inzichtelijk maken en houden van de CO₂-Footprint van BMNED, GSNED en APTS (volgens ISO14064-1) en reductie hiervan;
- Intern als extern communiceren over de prestaties van BMNED, GSNED en APTS m.b.t. de footprint;
- Het realiseren van gestelde doelen en die te verbeteren door analyse en monitoring van maatregelen.

Vrijgesteld budget voor de CO₂-prestatieladder

De directie van BMNED, GSNED en APTS heeft zich ten doel gesteld om voor de CO₂-prestatieladder een budget ter beschikking te stellen. Dit budget zal jaarlijks bijgesteld worden afhankelijk van de werkelijke kosten van het voorgaande jaar. In het referentie jaar is dit gesteld op € 7.500, =. Aan de hand van de werkelijk gemaakte kosten zal de directie dit budget voor ieder toekomstig jaar bijstellen. Het is nu gesteld op € 6.000, =. Dit budget is samengesteld uit de werkelijk verbruikte uren voor het opstellen van documentatie, inventarisatie van brandstofverbruik en emissie uitstoot per project en de opgestelde initiatieven.

Jaarlijks zullen beleid en doelstellingen bekend worden gemaakt aan betrokken medewerkers. Het beleid en de doelstellingen zullen jaarlijks door de directie worden beoordeeld. Als directievertegenwoordiger treedt op dhr. M.J.J. (Michael) de Nijs, hierbij ondersteund door de KAM-coördinator.

Terneuzen, Januari 2020

M.J.J.(Michael) de Nijs
Algemeen directeur