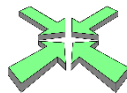




www.gsned.com



www.bmned.com



www.apsbv.nl

Handboek **Management plan** **CO₂-Prestatieladder**

GSNED B.V.
Bouwservice Management Nederland B.V
AnkerPaal test Services B.V.



CO₂-PRESTATIELADDER®

Samen zorgen voor minder CO₂

Niveau 3

DOCUMENT OPGESTELD IN OPDRACHT VAN:

BMNED, GSNED en APTS
Rooseveltlaan 8
4530 AH Terneuzen
Nederland

Colofon

DOCUMENTGEGEVENS

Documentnummer	Handboek CO ₂ -Prestatieladder niveau 3
Status	DEFINITIEF
Datum	23 mei 2015
Datum revisie	20 juli 2017
Datum revisie	06-03-2018
Datum revisie	13-09-2018
Datum revisie	04-03-2019
Datum revisie	18-10-2019 Handboek versus Management plan
Datum revisie	30-01-2020 Nieuwe beleidsverklaring

EINDVERANTWOORDELIJKE

M.J.J. (Michael) de Nijs

DOCUMENT OPGESTELD DOOR

W.A. (Wim) Verstraten

COLLEGIALE TOETS DOOR

M.E.C. (Marlies) de Nijs

DOCUMENT VRIJGEGEVEN DOOR

M.J.J. (Michael) de Nijs

Inhoudsopgave

1	INLEIDING	4
2.	REDUCTIEDOELSTELLING VAN BMNED, GSNED EN APTS OVER 2014 T/M 2022	4
3.	BESCHRIJVING ORGANISATIE	5
3.1	OVER GSNED	5
3.2	OVER BMNED	6
3.3	OVER APTS	7
4.	ORGANIZATIONAL BOUNDARY	7
4.1	BOUNDARY	7
4.2	APTS B.V.	7
5	BELEIDSVERKLARING	8
6	STUURCYCLUS	9
6.1	CYCLUS	9
6.2	VERANTWOORDELIJKE	9
6.3	PLAN-DO-CHECK-ACT	9
7.	ENERGIE MANAGEMENT ACTIEPLAN	10
7.1	ACTIEPLAN	11
7.2	PLANNING MEETMOMENTEN	11
7.3	MEETMOMENTEN SCOPE 1 & 2	11
7.4	EMISSIE INVENTARIS	11
7.5	WEBAPPLICATIE	11
8.	SMART	1
8.1	SPECIFIEK	1
8.2	MEETBAAR	1
8.3	ACCEPTABEL	1
8.4	REALISTISCH	1
8.5	TIJDGEBONDEN	2
9.	OPBOUW REDUCTIE	2
9.1	MACHINEPARK	2
9.2	TRANSPORTEN	2
9.3	MOBILITEIT KRANEN, MACHINES EN VAARTUIGEN	2
9.4	MOBILITEIT BEDRIJFSAUTO'S	2
9.5	HUISVESTING	3
9.6	KANTOORPAPIER	3
10	AKKOORD DIRECTIE	3

1 Inleiding

Dit handboek voor de CO₂-prestatieladder is een aanvulling op het handboek van het kwaliteitsmanagementsysteem van Bouwservice Management Nederland B.V., GSNED B.V. en AnkerPaal Test Services B.V. (Hierna BMNED, GSNED en APTS te noemen). De directie van BMNED, GSNED en APTS heeft besloten om voor deze bv's een doelstelling op te zetten om zijn CO₂-uitstoot te reduceren.

Het doel van dit handboek en management plan is om inzicht te verkrijgen in de CO₂-uitstoot van BMNED, GSNED en APTS. De doelstelling die BMNED, GSNED en APTS zich op lange termijn heeft gesteld is te certificeren en gecertificeerd te blijven voor de CO₂-prestatieladder op niveau 3.

Het beheer van het handboek versus management plan van de CO₂-prestatieladder valt onder de verantwoording van de afdeling KAM van BMNED, GSNED en APTS en wordt jaarlijks op effectiviteit geëvalueerd en indien nodig aangepast. De KAM-coördinator legt verantwoording af aan de directie.

Het tot stand komen van de CO₂-uitstoot vindt plaats binnen de webapplicatie www.milieubarometer.nl. Op deze webapplicatie worden de verzamelde gegevens ingevuld voor de berekening van de CO₂-uitstoot en uiteindelijk de footprint.

Het documentatiebeheer behorende bij de aangeleverde energiegegevens worden verzameld door een afgevaardigde van de afdeling KAM. Hierbij valt te denken aan:

- Meterstanden;
- Personeelsaanneemingen;
- Berekeningen/ schattingen;
- Invoer gegevens milieubarometer;
- Brandstofverbruik uit tankopslag op hoofdlocatie;
- Brandstofverbruik uit facturatie leverancier.

2. Reductiedoelstelling van BMNED, GSNED en APTS over 2014 t/m 2022

De directie van BMNED/ GSNED /APTS heeft zich ten doel gesteld om haar energieverbruik of CO₂-uitstoot te reduceren. De reductie van de CO₂-uitstoot van BMNED/ GSNED/ APTS moet leiden tot 10% in 2022 ten opzichte van 2014. Dit betreft 4 % reductie voor scope 1 en 6 % reductie voor scope 2.

Voor wat betreft de doelstelling en de voortgang in de reductie zullen wij de CO₂-uitstoot relateren aan de omzet. Immers, door een relatieve CO₂-uitstoot te hanteren, zoals tonnen CO₂ / euro's omzet, kan worden voorkomen dat wij geen reductie weten te realiseren, terwijl er wel voldoende maatregelen worden genomen, omdat het bedrijf bijvoorbeeld hard groeit (en daardoor o.a. meer brandstof verbruikt).

De energiereductiemaatregelen richten zich voornamelijk op het machine- en wagenpark, maar ook op huisvesting en kantoorpapier voor BMNED/ GSNED/ APTS. Daarvoor heeft BMNED/ GSNED/ APTS zichzelf verschillende doelstellingen opgelegd.

Zoals beschreven in de inleiding van het emissie inventaris rapport zijn er in 2014 significante verschillen t.o.v. het jaar 2013. Om die reden zal het jaar 2014 als referentiejaar cq. leidraad worden gebruikt. Alle personeelsleden zullen een meeting hierover volgen. De directie heeft de footprint van BMNED/ GSNED/ APTS op haar websites (www.bmned.com, www.gsned.com en www.aptsbv.nl) geplaatst onder MVO (Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen).

3. Beschrijving organisatie

Bedrijfsprofiel BMNED, GSNED en APTS

3.1 Over GSNED

GSNED, wat staat voor Geoservices Nederland, is van oorsprong een handelsnaam van ingenieursbureau BMNED en onder dit handelsmerk voerde BMNED sinds 2006 haar buitendienstactiviteiten uit.

De veldwerkzaamheden bestonden destijds voornamelijk uit het uitvoeren van sonderingen en landmetingen, uitbreiding van het dienstenpakket liet echter niet lang op zich wachten. De eerste graafmachine werd aangekocht, eigen vrachtwagens werden ingezet voor transport van zowel eigen machines als die van derden en er werd extra sondeermaterieel en – equipment aangeschaft. Medio 2008 werd nog een extra divisie toegevoegd aan de veldwerkafdeling en werd gestart met het uitvoeren van statische proefbelastingen. Ook in deze tak van sport maakte GSNED een vliegende start, beschikt GSNED inmiddels over alle mogelijke testapparatuur en kunnen allerhande funderingspalen en ankers getest worden middels bezwijkproeven, geschiktheids- en controleproeven, zowel statisch als dynamisch en statnamic.

Door de jaren heen groeide GSNED gestaag, werd GSNED BV opgericht en met de uitbreiding van het machinepark en de transportmiddelen groeide uiteraard ook de personeelsbezetting. Het GSNED team bestaat uit een groep enthousiaste en loyale vakmensen met een groot hart voor de zaak.

We zijn trots op onze equipment, de sondeerunits, de diverse graaf- en grondverzetmachines, de vrachtwagens met trailers en diepladers en de grote diversiteit aan hulpstukken. Uitermate trots zijn we op onze paradepaardjes, de GSNED17, ons werkschip voor alle watergebonden activiteiten en last but not least op onze sterke MAN 41.640 8x4 zwaar transporttrekker met de Broshuis 3-bed-5 dieplader, goed voor 95 ton laadvermogen.

Mooie projecten hebben we al mogen realiseren, van klein tot zeer groot, heel divers, zowel in Nederland als over 's lands grenzen en dagelijks bieden zich interessante opdrachten aan, op allerlei gebied. Onze opdrachtgevers bestaan uit onder meer aannemers, overheden, gemeentes, projectontwikkelaars, industriële partijen, waterschappen en ook particulieren.

GSNED BV opereert samen met zuster BMNED vanuit haar bedrijfspand aan de Rooseveltlaan te Terneuzen waar zij naast kantoren ook kan beschikken over ruim 900 m² goed geoutilleerde werkplaatsen en magazijnen en een buitenruimte van circa 6.000 m². Tevens is er een loods beschikbaar aan de kade in Terneuzen waar het werkschip aangemeerd ligt.

GSNED BV heeft zich gespecialiseerd in alle soorten grond- weg- en waterbouwwerken en transporten en heeft kwaliteit en veiligheid bij het uitvoeren van haar werkzaamheden hoog in het vaandel staan. De certificatie van ons kwaliteitsmanagementsysteem bewijst aantoonbaar dat GSNED BV aan alle eisen van de norm voldoet, dit wordt door TUV Nederland middels periodieke bezoeken getoetst en beoordeeld. Het VCA**- certificaat toont aan dat GSNED BV ook voldoet aan de eisen op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu. Daarnaast heeft GSNED BV het certificaat CO₂-prestatieladder niveau 3 en zijn wij voortdurend bezig met het verbeteren en verhogen van het huidige niveau.

GSNED BV heeft een eigen KAM-coördinator die het gecertificeerde managementsysteem continue onderhoudt.

*Zeg wat je doet en doe wat je zegt is waar GSNED voor staat;
Uw beste maat als het om grond en water gaat!*

3.2 Over BMNED

BMNED is een onafhankelijk, internationaal opererend ingenieursbureau dat actief is op het gebied van geotechnische en civiele constructies; staal-, hout- en betonconstructies; bouwkunde; bouw management en geotechnische veldwerkzaamheden.

De basis van de onderneming werd in 1993 gelegd. Het door Gilliam de Nijs sr opgestarte bedrijf is in eerste instantie begonnen als geohydrologisch adviesbureau. Door zijn ruime praktijkervaring maakte het bedrijf snel naam. Door de toenemende vraag naar advisering op het gebied van grondwateronttrekkingen en daaraan verwante of te relateren zaken werd het dienstenpakket al snel breder en de personele bezetting steeds groter. BMNED ondersteunt haar opdrachtgevers inmiddels al lang niet meer alleen op het gebied van grondwateronttrekkingen. Tegenwoordig ondersteunt het BMNED team dagelijks haar opdrachtgevers in het gehele geotechnische spectrum. Of het nu gaat om een relatief eenvoudige fundering op staal of een zeer complexe funderingsconstructie op palen; een grond- en/of waterkerende constructie; een kadeconstructie; zettingsanalyses; stabiliteitsstudies ten behoeve van tijdelijke of permanente taluds, wegen of dijken; BMNED heeft voor elk probleem een specialist die uw probleem kan oplossen.

Het grondonderzoek, noodzakelijk voor het überhaupt kunnen uitvoeren van betrouwbaar geotechnisch rekenwerk, werd in de aanvangsjaren steeds door BMNED uitbesteed. Inmiddels is ook deze strategie bijgesteld. Begin 2006 zijn de eerste stappen gezet om ook dit specialisme toe te voegen aan ons dienstenpakket, BMNED ging zelf sonderen! Inmiddels rijden er dagelijks verscheidene machines door het land en is er een machine actief op het water.

Door de steeds toenemende vraag naar een totaalpakket werd in 2008 het bedrijf SHB Construct overgenomen. De heer Ton Oosthoek, oprichter van het bedrijf, was met het oog op zijn toekomstige pensionering op zoek naar continuering van zijn bedrijf. Door de overname werd dit doel bereikt en kon BMNED de disciplines bouw en constructies toevoegen aan haar dienstenpakket.

Aansluitend werd in 2008 een nieuwe veldwerkdienst opgezet ter ondersteuning van het ingenieursbureau. Vanuit deze divisie, eveneens opererend onder de handelsnaam GSNED, worden statische proefbelastingen uitgevoerd. De statische proefbelasting is de meest nauwkeurige en betrouwbare methode om de draagkracht van de paalpunt, de schachtwrijvingskracht en het vervormingsgedrag van een paal vast te stellen. Om de capaciteit en het dienstenpakket op het gebied van paaltesten uit te breiden is in januari 2012 een alliantie aangegaan met AnkerPaal Test Services. Voor zowel AnkerPaal Test Services als voor BMNED/GSNED betekende dit een uitbreiding van het dienstenpakket en werd de naam van de alliantie omgedoopt naar All Piles Testing Services. *APTS* is een samenwerkingsovereenkomst tussen Acécon, IFCO en BMNED/GSNED. Vanuit deze vennootschap worden allerhande funderingspalen en ankers getest middels bezwijkproeven, geschiktheids- en controleproeven, zowel statisch als dynamisch als statnamic.

Door de expertise en ervaring van onze specialisten in uiteenlopende vakgebieden te combineren kunnen alle technische, juridische en economische aspecten van

uw project nauwkeurig onder de loep worden genomen en kan vervolgens een praktische oplossing worden aangedragen!

Bij de dagelijkse leiding van BMNED wordt De Nijs sr inmiddels bijgestaan door zijn twee zonen, Gilliam jr en Michael waarbij Gilliam jr zich vooral bekommert om de uit te voeren studies en Michael de verantwoording heeft over alle veldwerkzaamheden, welke worden uitgevoerd onder de handelsnaam GSNED en vanuit APTS.

En om er zeker van te zijn dat wij u ook in de toekomst met dezelfde kennis en niet in de laatste plaats ervaring kunnen blijven bijstaan, maken wij de volgende generatie van jongs af aan vertrouwd met al wat ons interessante vak te bieden heeft.

3.3 Over APTS

APTS is een onafhankelijk, internationaal opererend bureau actief op het gebied van kwaliteitscontrole tijdens de installatie en het testen van funderingselementen.

APTS is in september 2010 opgericht en acteerde tot januari 2012 onder de handelsnaam AnkerPaal Test Services. Sinds januari 2012 werken IFCO en BMNED/GSNED in samenwerkingsverband onder de naam APTS. Voor zowel IFCO als voor BMNED/GSNED betekende dit een uitbreiding van het dienstenpakket en werd de naam van de alliantie omgedoopt naar All Piles Testing Services. Vanuit deze vennootschap worden heden ten dage allerhande funderingspalen en ankers getest middels bezwijkproeven, geschiktheids- en controleproeven, zowel statisch als dynamisch als statnamic evenals rapid load tests en tests voor MV-palen.

De uitvoerende partijen binnen APTS hebben ook al voor oprichting van APTS vele jaren actieve ervaring op het gebied van proefbelastingen opgebouwd. Dit maakt APTS tot een sterke partner waar alle in elkaar grijpende facetten betreffende proefbelastingen, uitvoeringscontrole, analyse van het last-verplaatsingsgedrag en rapportage bij elkaar zijn gebracht.

4. Organizational Boundary

4.1 Boundary

GSNED B.V. is de aanvrager van het CO₂-certificaat. GSNED B.V. is een dochteronderneming van de GSINT Holding B.V. Het hoogste niveau is de GSINT-Holding B.V. met hieronder de dochterondernemingen BMNED, GSNED B.V. en GSNED Materieel B.V.

BMNED B.V. heeft als dochteronderneming Maresta B.V. en voor 60 % deelneming in APTS B.V. Dit betekent dat in de Organizational Boundary de GSINT Holding B.V., BMNED B.V., GSNED B.V., GSNED Materieel B.V., Maresta B.V. en APTS B.V. opgenomen zijn. GSNED materieel B.V., Maresta B.V. en APTS B.V. hebben geen personeel. Maresta is een bv in ruste.

4.2 APTS B.V.

BMNED heeft een deelnemingsovereenkomst van 60% in APTS B.V. samen met de IFCON-Holding B.V. De veldwerkzaamheden voor APTS B.V. worden uitsluitend door GSNED B.V. of BMNED uitgevoerd.

5 Beleidsverklaring



Beleidsverklaring CO₂-prestatieladder niveau 3

De directie van Bouwservice Management Nederland B.V., GSNED B.V. en AnkerPaal Test Services B.V. (hierna te noemen BMNED, GSNED en APTS) verklaart hierbij dat Duurzaamheid en Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen is geïntegreerd in haar beleid. Dit beleid streeft naar een continue verbetering.

Beleid BMNED, GSNED en APTS voor de CO₂-Prestatieladder niveau 3

- De werkzaamheden zodanig uit te voeren dat het grondstoffen- en energieverbruik geminimaliseerd wordt, er geen ongecontroleerde emissie van milieugevaarlijke stoffen plaatsvindt;
- Klimaatbewust produceren, d.w.z. het terugdringen van het energieverbruik, dan wel gebruik maken van alternatieve energiebronnen/groene stroom met als doel het verminderen van de CO₂-uitstoot;
- Te vermijden dat hout gebruikt wordt uit bosgebieden waar (traditionele of burgerrechten) geschonden worden, bosgebieden waar hoge natuurbeschermingswaarden bedreigd worden door beheersactiviteiten, hout uit bossen waar genetisch gemodificeerde bomen geplant zijn, hout dat illegaal geoogst is of hout geoogst in gebieden die omgevormd worden van natuurlijk bos tot plantages of niet-bosfuncties.

Doelstellingen BMNED, GSNED en APTS

- Opzetten en in stand houden van een gecertificeerd KAM-systeem dat voldoet aan de volgende eisen:
 - NEN-ISO 9001:2015;
 - VCA** 2017/6.0;
 - WSCS-DCE, 2012 versie 1;
 - CO₂-Prestatieladder met niveau 3;
- Het stimuleren van CO₂-bewust denken en handelen bij medewerkers door middel van voorlichting en training en het geven van mogelijkheden om afwijkingen en verbeteringen te melden;
- Het beschikbaar stellen van de juiste middelen om de werkzaamheden naar behoren uit te voeren.

CO₂-beleidsplan

- Medewerkers stimuleren om klachten en afwijkingen te melden, verbeteringen aan te dragen en hieraan follow-up en terugkoppeling te geven;
- Onderhouden van nauwe contacten met (potentiële) klanten en toezichhoudende instanties/overheden teneinde op de hoogte te blijven van de wettelijke- en klant-eisen;
- Het goed voorbereiden en plannen van de activiteiten;
- Het meten, beoordelen en waar nodig verbeteren van vastgestelde kritieke prestatie-indicatoren op gebied van KAM, incl. het periodiek uitvoeren en evalueren van interne audits en VGM-controles;
- Het inzichtelijk maken en houden van de CO₂-Footprint van BMNED, GSNED en APTS (volgens ISO14064-1) en reductie hiervan;
- Intern als extern communiceren over de prestaties van BMNED, GSNED en APTS m.b.t. de footprint;
- Het realiseren van gestelde doelen en die te verbeteren door analyse en monitoring van maatregelen.

Vrijgesteld budget voor de CO₂-prestatieladder

De directie van BMNED, GSNED en APTS heeft zich ten doel gesteld om voor de CO₂-prestatieladder een budget ter beschikking te stellen. Dit budget zal jaarlijks bijgesteld worden afhankelijk van de werkelijke kosten van het voorgaande jaar. In het referentie jaar is dit gesteld op € 7.500,-. Aan de hand van de werkelijk gemaakte kosten zal de directie dit budget voor ieder toekomstig jaar bijstellen. Het is nu gesteld op € 6.000,-. Dit budget is samengesteld uit de werkelijk verbruikte uren voor het opstellen van documentatie, inventarisatie van brandstofverbruik en emissie uitstoot per project en de opgestelde initiatieven.

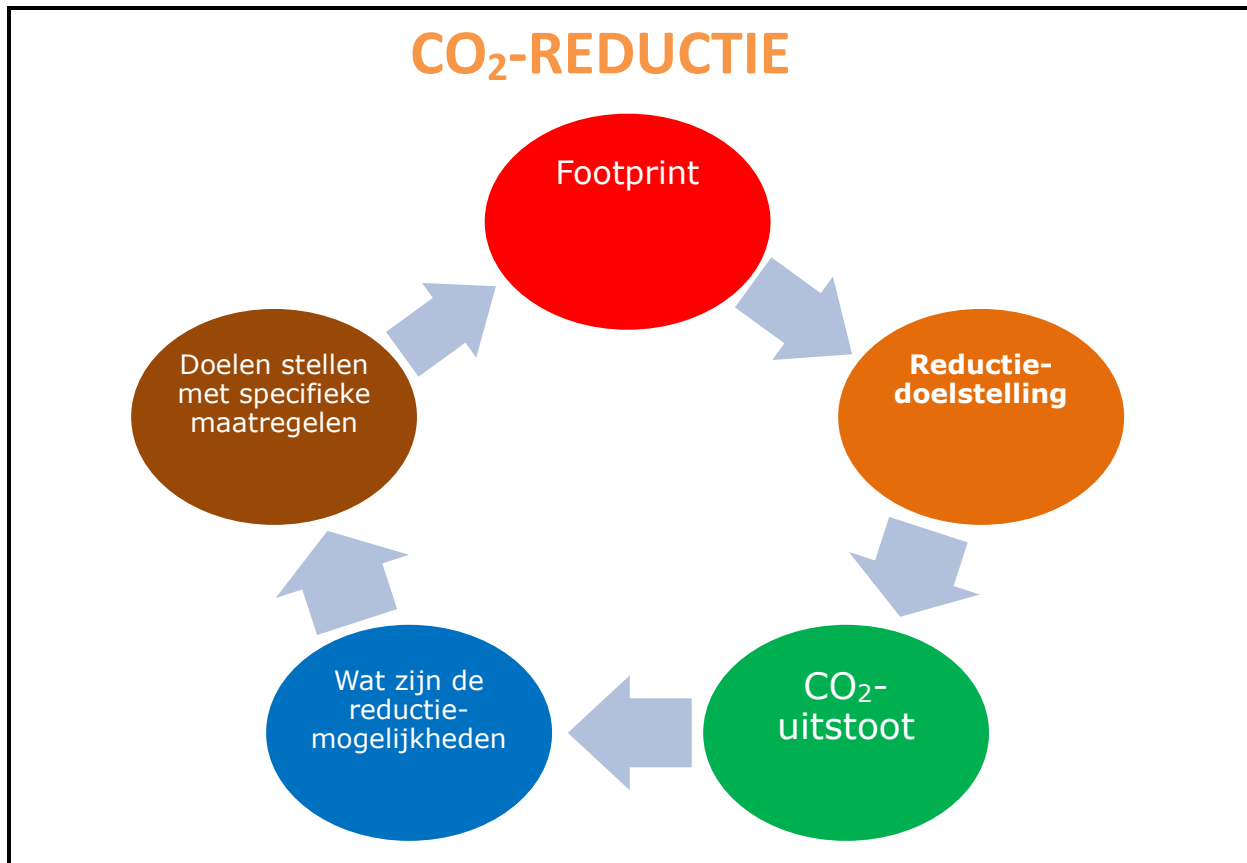
Jaarlijks zullen beleid en doelstellingen bekend worden gemaakt aan betrokken medewerkers. Het beleid en de doelstellingen zullen jaarlijks door de directie worden beoordeeld. Als directievertegenwoordiger treedt op dhr. M.J.J. (Michael) de Nijs, hierbij ondersteund door de KAM-coördinator,

Terneuzen, Januari 2020

M.J.J. (Michael) de Nijs
Algemeen directeur

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'M. de Nijs', is written over the printed name and title.

Beleid CO₂-Prestatieladder niveau 3



Afbeelding 1: CO₂-reductie

6 Stuurcyclus

6.1 Cyclus

Het CO₂-beleid van BMNED / GSNED / APTS kent een cyclus van een half jaar, waarin de gegevens voor de CO₂-footprint verzameld worden. Er wordt ook beoordeeld of de emissiefactoren nog actueel zijn en of er significante veranderingen in het bedrijf zijn die een impact op de footprint hebben. Hierdoor wordt inzichtelijk of er een herberekening van emissies van voorgaande jaren vanwege deze veranderingen noodzakelijk is. Ook wordt de voortgang van de CO₂-reductie en het behalen van de doelstelling bepaald.

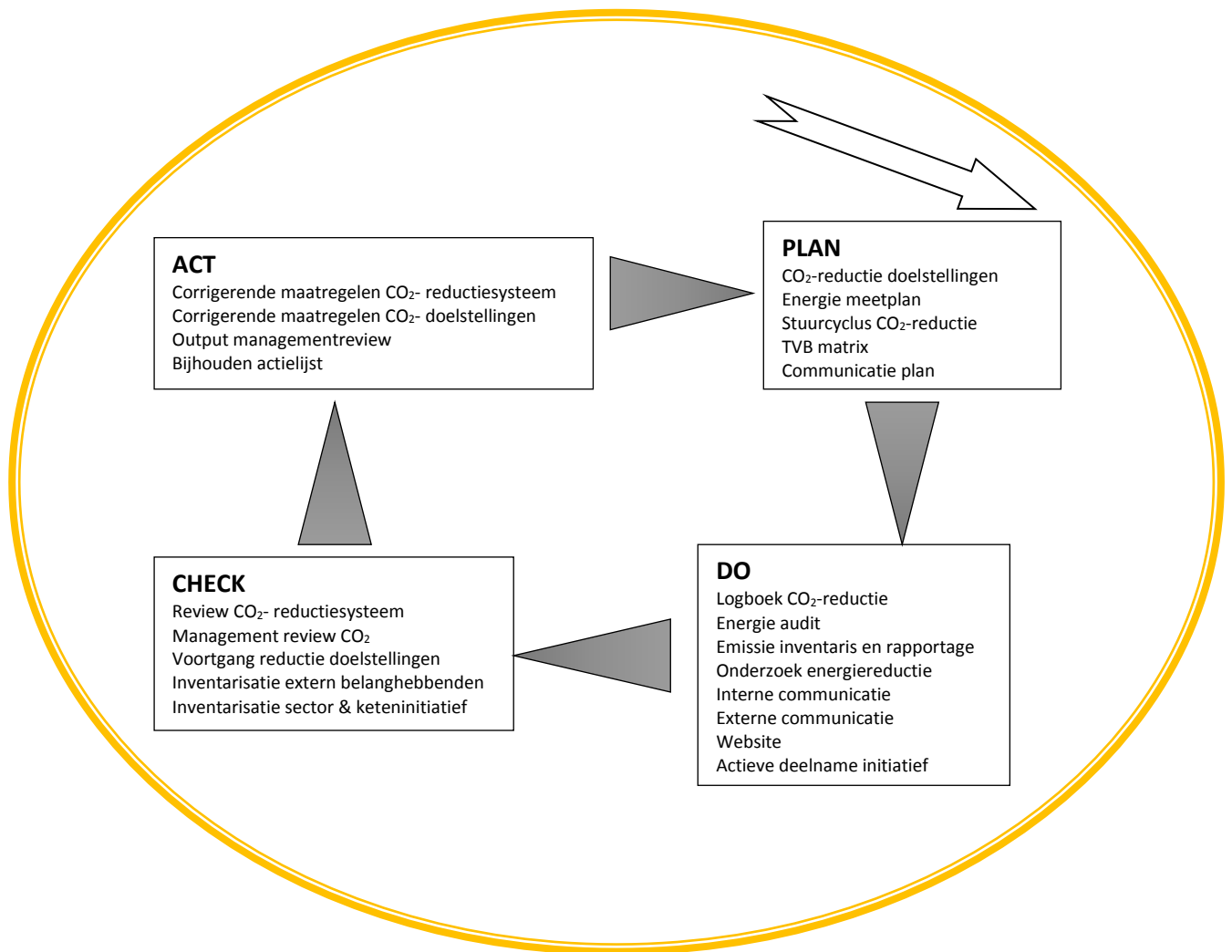
Vervolgens wordt beoordeeld of sturing op de doelstelling en maatregelen noodzakelijk zijn; in de vorm van het aanscherpen van de doelstelling wanneer deze (te) eenvoudig behaald wordt, of in de vorm van het nemen van extra maatregelen wanneer bepaalde maatregelen niet mogelijk bleken te zijn en de doelstelling niet gehaald dreigt te worden. Hierover wordt vervolgens intern en extern gecommuniceerd. Daarnaast wordt de nuttige toepassing van het sector- of keteninitiatief in de afgelopen periode geëvalueerd.

6.2 Verantwoordelijke

De verantwoordelijkheid voor de stuur cyclus van de CO₂-reductie alsmede alle activiteiten die hier aan gekoppeld zijn, zoals het behalen van de doelstellingen, is M.J.J. (Michael) de Nijs. Hij rapporteert direct aan de mede directieleden. De KAM-coördinator geeft ondersteuning in het CO₂-beleid.

6.3 Plan-Do-Check-Act

Hieronder is de zogenoemde PDCA-cyclus weergegeven, waarin de verschillende fasen van het CO₂-reductiebeleid zijn weergegeven:



7. Energie management actieplan

7.1 Actieplan

Het Energie management actieplan bevat een aantal vaste onderdelen voor het up-to-date houden van het CO₂-managementsysteem. Het plan is opgezet om te zorgen dat het gehele CO₂-reductiesysteem voldoet aan de eisen van ISO 50001, ISO 14064-1 en dat gedurende het jaar continue verbetering plaats vindt.

De KAM-coördinator heeft de documenten die betrekking hebben op het CO₂-beleid in beheer. Hij / zij draagt zorg voor het juist archiveren en versiebeheer van deze documenten zodat de meest actuele versie van documenten altijd beschikbaar zijn en oudere versies eenvoudig achterhaald kunnen worden. Daarbij worden oudere versies van documenten minimaal 2 jaar bewaard. Voor het opstellen van het actieplan is het document "Energie management actieplan" opgesteld.

7.2 Planning meetmomenten

Voor het meten van de verschillende energiestromen is een actieplan opgesteld. In het document "Energie management actieplan" is te zien wanneer energiefactoren gemeten worden, door wie en waar de informatie verkregen kan worden. De wijze waarop de verbruiken worden gemeten is de meest haalbare wijze. Hierbij wordt rekening gehouden met het doel waarvoor de gegevens worden verzameld en dus de mate van detail die nodig is. De persoon die verantwoordelijk is voor het verzamelen van de gegevens, is daarom op de hoogte van de wijze waarop deze gegevens in de Emissie inventaris verwerkt worden.

7.3 Meetmomenten Scope 1 & 2

In het document "Energie management actieplan" zijn de meetmomenten opgenomen. Hier in is een toelichting op wat er gemeten wordt en wie hiervoor verantwoordelijk is. Zie voor het monitoren van de doelstellingen en de kritische indicatoren het CO₂-energie management actieplan.

7.4 Emissie inventaris

De emissie inventarisatie wordt halfjaarlijks uitgevoerd. De inventarisatie wordt uitgevoerd voor BMNED en GSNEED. De overige bv's uit de Boundary van de GSINT Holding hebben geen CO₂-uitstoot. Dit betreft de Holding zelf, GSNEED Materieel B.V., Maresta B.V. en APTS B.V.

7.5 Webapplicatie

Als middel om onze CO₂-footprint te bepalen wordt de milieubarometer gebruikt. Dit is een webapplicatie van de stichting Stimular voor het berekenen van de footprint. In deze applicatie worden alle CO₂-gegevens ingevoerd en verzameld. Dit betreft de gegevens van het verbruik brandstof en warmte, elektriciteit, brandstofverbruik van mobiele werktuigen, brandstofverbruik van het zakelijke verkeer, goederenvervoer en overige CO₂-bronnen. Na het invoeren van de gegevens is er een footprint inzichtelijk. Ook de bijbehorende grafieken en overzichten zijn inzichtelijk.

8. SMART

De reductiedoelstellingen van de CO₂-prestatieladder wordt door BMNED, GSNED en APTS "SMART" gesteld. Dit wil zeggen:

- Specifiek: De doelstelling is eenduidig;
- Meetbaar: Het doel wordt bereikt onder meetbare en/of observeerbare voorwaarden;
- Acceptabel: De doelstelling is acceptabel voor de doelgroep en/of management;
- Realistisch: Het doel is haalbaar;
- Tijdgebonden: Het doel wordt op tijd bereikt.

8.1 Specifiek

Specifiek: De doelstelling is eenduidig

BMNED, GSNED en APTS willen in het jaar 2022 een reductie bereiken van 10% ten opzichte van 2014. Voor zowel scope 1 als scope 2 is een reductie doelstelling opgezet van respectievelijk 4% en 6%. Dit doel wil BMNED / GSNED / APTS bereiken doordat alle medewerkers energie besparen en hier ook bewust mee blijven omgaan.

Alle medewerkers zullen verplicht een toolbox en instructies volgen en ontvangen om deze doelstelling te realiseren.

De doelstelling zal bij de medewerkers in de ½-jaarlijkse toolbox extra aandacht krijgen, waarbij ook de behaalde resultaten worden beschouwd.

8.2 Meetbaar

Meetbaar: Het doel wordt bereikt onder meetbare en/of observeerbare voorwaarden

Allereerst worden alle gegevens van voorgaande jaren verzameld om tot een footprint te komen. Op deze footprint staan alle gegevens die betrekking hebben op de CO₂-uitstoot van de voorgaande jaren.

Het monitoren en meten van de mobiliteit van de kranen, de schepen en de vracht- en bestelauto's geschiedt door opname van het brandstofverbruik. Voor de huisvesting worden de meterstanden bijgehouden.

8.3 Acceptabel

Acceptabel: De doelstelling is acceptabel voor de doelgroep en/of management

De nieuwe aanbestedingswet die per 1 april 2013 in werking is getreden draagt mede tot deze CO₂-certificering. De betrokkenheid van alle medewerkers is gewaarborgd via een 2x per jaar te houden toolbox en de BMNED / GSNED / APTS-nieuwsbrief en instructies. De organisatie heeft zich ten doel gesteld om de reductie mede door de medewerkers te realiseren.

8.4 Realistisch

Realistisch: Het doel is haalbaar

Op de footprint is te zien dat mobiele werktuigen het hoogste percentage heeft. Hierin valt dus het meeste terug te verdienen. In de toekomst zal BMNED / GSNED / APTS de onderzoeken per project uit gaan voeren.

Voorheen hadden de mobiele werktuigen de hoogste prioriteit. Maar nu in 2018 en 2019 is dit compleet gewijzigd naar goederenvervoer. Dit komt doordat de mobiele werktuigen in de verhuur zitten waar de bandstof voor gebruik van de opdrachtgever gerekend

wordt. Goederenvervoer is dus nu de groep met de meeste CO₂-uitstoot. Door deze wijziging gaat onze aandacht uit naar goederenvervoer.

8.5 Tijdgebonden

Tijdgebonden: Het doel wordt op tijd bereikt

Het startsein is gegeven op 01-07-2014. Het doel is bereikt als de score op 10% reductie staat in 2022 door gemiddeld 1 á 2 % per jaar te reduceren.

9. Opbouw reductie

9.1 Machinepark

Het bewust omgaan met de besparingsdoelstellingen voor BMNED, GSNED en APTS. Door het gedrag van medewerkers kan een besparing worden gerealiseerd. Door het bewust omgaan met machines met name het "slimmer draaien" scoren we 1 à 2%. Voor wat betreft de werkvoorbereiding moet het gedrag veranderen door milieubewust in te kopen en te plannen. Invoeren milieubarometer 1%.

Hiermee verwacht BMNED/ GSNED in 2022 een reductie van 2% te bewerkstelligen.

9.2 Transporten

Het zo effectief mogelijk bepalen van aan- en afvoer routes en het bewust inplannen van materiaal en materieel. Bij voorbeeld door vrachten zo in te plannen dat een geladen retourvracht mogelijk is. Omdat alle vrachtauto's (6 stuks) een eigen tankpas hebben en erdoor de brandstofleverancier gespecificeerde facturen worden gestuurd is het mogelijk per vrachtauto het verbruik te monitoren. Uiteraard is de nieuwe vrachtauto voor zwaar transport een grote verbruiker. Door deze bewustwording van CO₂-uitstoot zal het transport wat wordt uitgevoerd door BMNED/ GSNED op lange termijn blijven voldoen aan niveau 3.

Hiermee verwacht BMNED/ GSNED in 2022 een reductie van 1% te bewerkstelligen.

9.3 Mobiliteit kranen, machines en vaartuigen

BMNED / GSNED heeft 6 kranen, 1 mini / midi kraan, 5 tractoren, 2 shovels, 3 sondeermachines, 1 heftruck, twee werkschepen, de GSNED 17 en sinds maart 2019 een duwschip de GSNED 18, de Rapid Load Tester en diverse klein materieel in eigendom. De machinisten zullen het brandstofverbruik terugdringen door bewust met de machines om te gaan. Mede door het traject "Slimmer draaien" kunnen we scoren op uitstoot met 1 à 2%. Door bijvoorbeeld in de pauzes de machines uit te zetten, alleen vol gas rijden als dat noodzakelijk is, niet onnodig bakken wisselen bij de kranen of nodeloos heen en weer rijden. Voor ons nieuwe schip gelden dezelfde maatregelen. Zoals niet onnodig op volle toeren varen. Niet onnodig heen en weer varen. Al deze instructies worden door de uitvoerders aan de medewerkers overgebracht.

Reductie zal ongeveer 1 tot 2% kunnen zijn.

9.4 Mobiliteit bedrijfsauto's

De bedrijfsauto's van BMNED / GSNED zullen zo worden ingepland dat ze optimaal worden ingezet, en wel als volgt:

- Minimale aanschaf van bedrijfsauto door carpooling. Hierdoor worden minder kilometers verreden en CO₂-uitstoot gereduceerd.

- Maandelijkse controle bandenspanning.
- Ieder kwartaal aandacht geven aan rijgedrag;
- Drie auto's rijden op ad blue;
- Beschikbaar stellen van fietsen, e-bike of e-scooter;
- Registreren verbruik en km-standen per auto.
- Alternatieve brandstof gebruiken zoals gtl
- Elektrisch of hybride rijden.
- Zes of negen persoonsbusjes

Hiermee verwacht BMNED / GSNED in 2022 een reductie van 1% te bewerkstelligen.

9.5 Huisvesting

Zoveel mogelijk personen in een kantoorruimte om stookkosten en energie te reduceren. Verlichting en kachel branden alleen waar nodig. Alle lampen vervangen door ledlampen. Eigenaar van het bedrijfspand adviseren om groene stroom te gebruiken. Advisering zonnepanelen. (HR) kachel vervangen.

Hiermee verwacht BMNED / GSNED / APTS in 2022 een reductie van 1% te bewerkstelligen.

9.6 Kantoorpapier

Verplicht dubbelzijdig printen. Archief digitaliseren. Zelf papier met logo opdruk printen i.p.v. voorbedrukt binnen laten komen. Alleen grijswaarden afdrukken en indien noodzakelijk in kleur afdrukken.

Hiermee verwacht BMNED / GSNED / APTS in 2022 een reductie van 2% te bewerkstelligen.

10 Akkoord directie

M.J.J.(Michael) de Nijs
Algemeen directeur